



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

ÁREA: PSICOLOGIA SOCIAL E ORGANIZACIONAL

EDITAL 027/2012

Programa:

1. Comportamento Organizacional: campo, definições, focos.
2. Teorias micro, meso e macro em Comportamento Organizacional: estudos relacionados a variáveis típicas de CO.
3. Aplicações de estudos sobre Comportamento Organizacional nas organizações.
4. Processos, pesquisas e práticas de Gestão de Pessoas: treinamento, desenvolvimento e educação (TD&E), seleção de pessoal e avaliação de desempenho.
5. Planejamento, execução e avaliação de pesquisas em Psicologia Social e em POT.
6. A psicologia social dos processos interpessoais: cognição, normas sociais, percepção e atribuição de causalidade, influência social e poder, atitudes e mudança de atitudes, preconceito, estereótipo e discriminação, atração e repulsa interpessoal.
7. Principais teorias psicossociais: princípio do equilíbrio, cooperação e competição, comunicação social informal, comparação social, dissonância cognitiva, teoria da troca, imitação social, teoria da inequidade e reatância psicológica.

REFERÊNCIAS

BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G.; MOURÃO, L. **Treinamento, Desenvolvimento e Educação em organizações e trabalho**. Porto Alegre: ARTMED, 2006.

COZBY, P. C. **Métodos de pesquisa em ciências do comportamento**. São Paulo: Atlas, 2003.

RODRIGUES, A., ASSMAR, E. M. L & JABLONSKI, B. **Psicologia social**. Petrópolis: Vozes, 2000.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
INSTITUTO DE PSICOLOGIA



SIQUEIRA, M.M.M. e colaboradores. *Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão*. Porto Alegre: ARTMED, 2008.

TORRES, C.V., NEIVA, E. R. *Psicologia Social: Principais temas e vertentes*. Porto Alegre: Artmed, 2011.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. Porto Alegre: ARTMED, 2004.