

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
INSTITUTO DE PSICOLOGIA

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PREENCHIMENTO DE  
VAGA DE PROFESSOR DA CARREIRA DE MAGISTÉRIO SUPERIOR  
INTEGRANTE DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE MAGISTÉRIO  
FEDERAL.

EDITAL 056/2015

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

**Data da Prova Escrita: 08/11/2015**

**Local: Sala 5RA 214**

**Horário: Sorteio do Ponto: 08:00 h.**

**Realização da Prova: 10:00 h.**

**Temas para avaliação:**

1. Aprendizagem humana nas organizações e no trabalho
2. Modelos de TD&E
3. Aspectos metodológicos em pesquisas em Processos de Gestão de Pessoas
4. Diagnóstico organizacional relacionado aos processos de Gestão de Pessoas
5. Recrutamento e Seleção de Pessoas
6. Gestão de Desempenho, Remuneração e Recompensas
7. Análise Multinível aplicada aos processos de Gestão de Pessoas

**Referências:**

Abbad, G. da S., Mourão, L., Meneses, P. P. M., Zerbini, T., Borges-Andrade, J. E., & Vilas-Boas, R. (Orgs.). (2012). *Medidas de Avaliação TD&E: Ferramentas para a Gestão de Pessoas*. Porto Alegre: Artmed.

Abbad, G. S., & Mourão, L. (2012). Avaliação de necessidades de TD&E: proposição de um novo modelo. *RAM. Revista de Administração Mackenzie (Online)*, 13(6), 107-137.

- Abbad, G. S., Palacios, K. P., & Gondim, S.M.G. (2015). Abordagens Metodológicas em Psicologia Organizacional e do Trabalho. *Revista Brasileira de Psicologia*, 2(1), 71-88.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51, 1173–1182.
- Borges-Andrade, J. E., Abbad, G. S., & Mourão, L. (Orgs.). (2006). *Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e Trabalho: Fundamentos para a Gestão de Pessoas*. Porto Alegre: Artmed.
- Brandão, H. P., Borges-Andrade, J. E., & Guimarães, T. A. (2012). Desempenho Organizacional e suas Relações com Competências Gerenciais, Suporte Organizacional e Treinamento. *Revista de Administração (FEA-USP)*, 47(4), 523-539.
- Brandão, H. P., Borges-Andrade, J. E., Puente-Palacios, K. E., & Laros, J. A. (2012). Relationships between learning, context and competency: a multilevel study. *BAR. Brazilian Administration Review*, 9(1), 1-22.
- Brandão, H. P. (2012). *Mapeamento de Competências: métodos, técnicas e aplicações em Gestão de Pessoas*. São Paulo: Atlas.
- Cascio, W. F. & Aguinis, H. (2011). *Applied Psychology in Human Resource Management*. Florida: Pearson Education.
- Damasceno, S. M. S., Abbad, G. S., & Meneses, P. P. M. (2012). Modelos lógicos e avaliações de treinamentos organizacionais. *Paidéia*, 22(52), 217-228.
- Dessler, G. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management*. Florida: Pearson Education.
- Farr, J. L., & Tippins, N. T. (2013). *Handbook of Employee Selection*. New York: Routledge.
- Ferreira, R. R., & Abbad, G. S. (2014). Avaliação de Necessidades de Treinamento no Trabalho: Ensaio de um Método Prospectivo. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*, 14(1), 1-17.
- Guion, R. (2011). *Assessment, Measurement, and Prediction for Personnel Decisions*. New York: Routledge.

- Klein, K. J., & Kozlowski, S. W. J. (2000). *Multilevel Theory, Research, and Methods in Organizations: Foundations, Extensions, and New Directions*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Meneses, P. P. M., Zerbini, T., & Abbad, G. (2010). *Manual de Treinamento Organizacional*. Porto Alegre: Artmed.
- Mourão, L., Abbad, G. S., & Zerbini, T. (2014). Avaliação da efetividade e dos preditores de um treinamento a distância em uma instituição bancária de grande porte. *Revista de Administração (FEA-USP)*, 49(3), 534-548.
- Pilati, R., & Borges-Andrade, J. E. (2012). Training Effectiveness: transfer strategies, perception of support and worker commitment as predictors. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 28(1), 25-35.
- Schmitt, N. (2012). *The Oxford Handbook of Personnel Assessment and Selection*. Oxford: Oxford Press.
- Society for Industrial and Organizational Psychology. (2003). *Principles for the Validation and Use of Personnel Selection Procedures*. Bowling Green, OH: SIOP.
- Yu, K.Y.T., & Cable, D. M. (2014). *The Oxford Handbook of Recruitment*. Oxford, Oxford University Press.