



Programa para Processo Seletivo Simplificado na Área de Gestão de Pessoas

Programa:

1. Estratégia em gestão de pessoas.
2. Subsistemas de recursos humanos: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e benefícios.
3. Carreira.
4. Gestão da remuneração.
5. O empreendedorismo como opção de carreira.
6. Criatividade e o processo de identificação e reconhecimento de oportunidades de negócios.
7. Plano de negócio e o estudo organizacional.
8. Empreendedorismo corporativo e inovação.

Referências:

- BARON, R. A.; SHANE, S. A. **Empreendedorismo: uma visão do processo.** São Paulo: Thomson Learning, 2007.
- DEGEN, R. J. **O empreendedor: empreender como opção de carreira.** São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.
- DUTRA, J. S. (Org.). **Gestão de carreiras na empresa contemporânea.** São Paulo: Atlas, 2010.
- FLEURY, M. T. L. (Org.). **As pessoas na organização.** São Paulo: Gente, 2002.
- HASHIMOTO, M. **Espírito empreendedor nas organizações: aumentando a competitividade através do intra-empresariamento.** São Paulo: Saraiva, 2006.
- LACOMBE, F. **Recursos humanos: princípios e tendências.** São Paulo: Saraiva, 2005.
- MARIANO, S.; MAYER V. F. **Empreendedorismo, fundamentos e técnicas para criatividade.** LTC, 2010.
- MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico.** 3ª ed. São Paulo: Futura, 2000.
- PEARSON EDUCATION. **Criatividade e inovação.** São Paulo: Pearson, 2010.
- SNELL, S.; BOHLANDER, G. **Administração de recursos humanos.** Tradução da 14ª edição norte-americana. São Paulo: Cengage Learning, 2009.