



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**

**INSTITUTO DE PSICOLOGIA**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

**ÁREA: Psicologia Organizacional**

**EDITAL NO. 92/2011**

### **PROGRAMA**

1. Comportamento Organizacional: campo, definições, focos.
2. Teorias micro, meso e macro em Comportamento Organizacional: estudos relacionados a variáveis típicas de CO.
3. Aplicações de estudos sobre Comportamento Organizacional nas organizações.
4. Pesquisa em Comportamento Organizacional (CO)
5. Processos de Gestão de Pessoas: treinamento, desenvolvimento e educação (TD&E), seleção de pessoal e avaliação de desempenho;
6. Estágio atual das teorias e pesquisas em Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT).
7. Principais práticas em Gestão de Pessoas
8. Planejamento, execução e avaliação de pesquisas em Psicologia Social e em POT.
9. Planejamento, execução e avaliação de estágios em POT.

### **REFERÊNCIAS**

ABBAD, G.; TORRES, C. V. Regressão múltipla stepwise e hierárquica em Psicologia Organizacional: aplicações, problemas e soluções. *Estudos de Psicologia*, 7,19-29. 2002.

BORGES, L. O.; PINHEIRO, J. Q. Estratégias de coleta de dados com trabalhadores de baixa escolaridade. *Estudos de Psicologia*, 7, 53-63. 2002.

BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G.; MOURÃO, L. **Treinamento, Desenvolvimento e Educação em organizações e trabalho**. Porto Alegre: ARTMED, 2006.

COZBY, P. C. **Métodos de pesquisa em ciências do comportamento**. São Paulo: Atlas, 2003.

SIQUEIRA, M. M. M. e colaboradores. **Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão**. Porto Alegre: ARTMED, 2008.

TORRES, C. V., NEIVA, E. R. **Psicologia Social: Principais temas e vertentes**. Porto Alegre: Artmed, 2011.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: ARTMED, 2004.