

**Processo Seletivo para a Vaga:
Analista de Projetos Sênior de Infraestrutura**

Informações sobre a vaga:

Número de vagas: **1 vaga**

Vaga aberta para o público: **interno e externo**

Período de inscrição: **17/10/2013 a 30/10/2013**

Formação Acadêmica:

- Superior Completo: Engenharia (Elétrica, Mecânica, Civil, Mecatrônica);

- MBA em gestão de Projeto.

Certificações:

- PMP;

- Treinamento preparatório PMP.

Conhecimentos Específicos:

- Inglês intermediário

- Proficiência do uso da ferramenta de gerência de projeto (MS Project).

- Conhecimento de documentação de projetos (requisitos, escopo, risco, qualidade, comunicação, etc)

- Conhecimento sobre a área de atuação do projeto (Infraestrutura);

Experiência anterior Necessária:

Acima de 03 anos em gestão de projeto;

Habilidades:

Flexibilidade, criatividade; planejamento, bom relacionamento interpessoal, visão sistêmica, gestão efetiva de resultados, saber trabalhar sob pressão, gestão de mudanças, trabalho em equipe, habilidade na conduta e tratativa de conflitos.

Atividades Desenvolvidas na Função:

Geral

- Gerenciar projetos complexos;
- Ser responsável por todos os elementos e competências de um projeto complexo;
- Desempenhar papel de gerente de uma grande equipe de projeto;
- Utilizar processos, metodologia, técnicas e ferramentas apropriadas para a gestão de projetos;

Metodologias e processos

- Garantir que os documentos dos projetos estão completos de acordo com os templates padrões da organização;

- Prover documentações necessárias para governança de projetos, bem como garantir atualização de status dos projetos no sistema de gestão de projetos da organização (EPM);
- Monitorar e reportar horas de todos os recursos do projeto (FTE) e gastos (CAPEX e OPEX) em uma baseline mensal;
- Gerenciar o orçamento do projeto, visando acompanhar o fluxo de pagamentos de fornecedores para controlar os custos e reduzir o impacto financeiro para a empresa;
- Revisão constante dos objetivos, riscos e benefícios do projeto;
- Gerenciar requisito, objetivo, benefício, escopo, risco, qualidade, comunicação e entrega do projeto;
- Garantir a gestão de mudanças do projeto;
- Fazer a gestão de conhecimento dos projetos;
- Revisão detalhada de todas as entregas do produto antes de envio para os clientes;
- Acompanhar o progresso das atividades de entrega, relacionando internamente para viabilizar trâmites, bem como formalizar o aceite com o cliente;
- Realizar a transição das ferramentas entre projeto e operação;
- Realizar encerramento do projeto (administrativo e TEP);

Gestão de pessoas e comunicação

- Praticar e disseminar a missão, visão, valores Algar e os Princípios de Gestão "Empresa Rede" bem como zelar pela imagem e fortalecer a cultura da Empresa. Assegurar a perenidade dos Valores Algar e manter a boa imagem da Empresa perante os clientes internos e externos.
- Identificar recursos necessários e certificar definição de suas responsabilidades;
- Garantir o suporte aos GPs Júnior e Pleno;
- Garantir a gestão de fornecedores;
- Garantir a gestão de conflitos entre diferentes áreas de gestão funcional.
- Garantir a gestão de conflitos entre clientes internos e externos;
- Identificar possíveis alternativas de solução para as necessidades dos clientes internos e externos, visando atingimento do objetivo e benefício do projeto;
- Plano de comunicação estruturado, claro e padronizado;
- Garantir comunicação adequada ao PMO;

Etapas do Processo Seletivo:

Análise de Currículos;

Entrevista individual com TH e Solicitante.

Interessados enviar currículo para: verals@algartecnologia.com.br com o título da vaga até o dia 30/10/2013 mencionando os requisitos necessários.

Equipe R & S

Algar Tecnologia
